

Avantages et inconvénients du Statut RQTH pour un Salarié en situation de handicap en France

Le statut de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) est un outil important pour améliorer l'intégration des salariés en situation de handicap dans le milieu professionnel. Voici une analyse détaillée des avantages et inconvénients associés à ce statut, en tenant compte des aspects légaux et des obligations des employeurs.

Avantages

1) Aménagement du poste de travail :

- Adaptation du poste :

Le statut RQTH permet d'obtenir des aménagements spécifiques du poste de travail. Cela peut inclure l'ajustement des horaires de travail, l'aménagement du poste pour répondre à des besoins ergonomiques spécifiques, ou l'accès à des technologies assistantes.

Exemple : Un salarié avec des problèmes de mobilité pourrait bénéficier d'un bureau ajustable en hauteur ou d'un siège ergonomique adapté.

- Soutien de l'AGEFIPH :

L'AGEFIPH propose des subventions pour financer ces aménagements, ce qui signifie que ces coûts ne sont pas à la charge du salarié, facilitant ainsi un environnement de travail adapté sans impact financier personnel

(<https://www.agefiph.fr/articles/conseil-pratiques/quest-ce-que-loffre-de-lagefiph>).

2) Maintien dans l'emploi :

- Obligation de l'employeur :

Les employeurs sont légalement tenus de prendre des mesures pour maintenir l'emploi des salariés en situation de handicap, ce qui peut inclure des aménagements du poste ou une reconversion professionnelle adaptée à l'évolution du handicap.

- Accompagnement et conseil :

Des dispositifs comme CAP EMPLOI offrent un accompagnement personnalisé pour sécuriser l'emploi, en collaborant avec l'employeur pour mettre en place les mesures nécessaires

(<https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/service-public-de-l-emploi/article/cap-emploi>).

3) Accès à des formations :

- Développement des compétences :

Le salarié reconnu RQTH, peut accéder à des formations financées par l'AGEFIPH qui visent à améliorer ses compétences ou à faciliter une reconversion professionnelle si nécessaire.

Exemple : Un salarié dont le handicap affecte ses capacités actuelles pourrait suivre une formation pour un nouveau poste qui convient mieux à ses compétences et à ses limitations physiques .

4) Protection contre la discrimination :

- Cadre Légal :

Le statut RQTH confère une protection légale renforcée contre toute forme de discrimination liée au handicap, que ce soit dans le recrutement, l'évolution de carrière, ou la rémunération. La loi protège les salariés contre les discriminations directes et indirectes, et l'employeur doit veiller à ce que ces droits soient respectés

(<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000000809647>).

5) Accès prioritaire à certaines offres d'emploi interne :

- Mobilité interne :

Les entreprises doivent faciliter la mobilité interne pour les salariés en situation de handicap en leur offrant un accès prioritaire aux postes disponibles qui pourraient mieux correspondre à leur situation.

Inconvénients

1) Formalités administratives :

- Complexité des démarches :

La demande de reconnaissance RQTH nécessite de préparer un dossier complet, incluant des certificats médicaux détaillant le handicap et son impact sur le travail. Ce processus peut être complexe et prendre du temps

(<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R19993>).

- Temps de traitement :

Le traitement de la demande peut être long (suivant la région), retardant ainsi l'accès aux aménagements ou aux aides spécifiques. Il est important d'anticiper ces délais dans la planification de la demande.

2) Stigmatisation potentielle :

- Perception sociale :

Même si la loi protège contre la discrimination, certains salariés peuvent craindre d'être stigmatisés ou traités différemment par leurs collègues ou supérieurs à cause de leur statut RQTH. Cette perception dépend largement de la culture d'entreprise et des efforts de sensibilisation menés en interne (Activateur de Progrès).

3) Exigences de suivi et reporting :

- Obligations supplémentaires :

Les aides et aménagements obtenus grâce au statut RQTH peuvent impliquer des obligations de suivi administratif et de reporting, tant pour le salarié que pour l'employeur. Cette charge administrative peut parfois être perçue comme un fardeau.

4) Complexité de la gestion des aménagements :

- Coordination avec l'employeur :

La mise en place des aménagements nécessaires peut parfois nécessiter une coordination complexe entre le salarié, l'employeur, et des organismes comme l'AGEFIPH, ce qui peut entraîner des retards ou des tensions .

Conclusion

Le statut RQTH offre de nombreux avantages aux salariés en situation de handicap, notamment en matière d'aménagement du poste de travail, de protection légale, et d'accès à des formations spécifiques. Cependant, il comporte aussi des inconvénients, tels que les démarches administratives complexes, la possibilité de stigmatisation, et les obligations de suivi administratif. Il est essentiel de bien comprendre ces aspects pour faire un choix éclairé sur la demande de ce statut, en fonction de vos besoins professionnels et de votre situation personnelle.

