

Avantages et Inconvénients du Statut RQTH pour un Demandeur d'emploi en situation de handicap en France

Le statut de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) est un dispositif qui vise à faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Pour un demandeur d'emploi, ce statut présente plusieurs avantages et quelques inconvénients.

Avantages

1) Accès à des aides à l'emploi :

- AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) :

Propose diverses aides financières pour faciliter l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi handicapés. Ces aides incluent des subventions pour la formation, l'aménagement du poste de travail, et l'accompagnement dans la recherche d'emploi (<https://www.agefiph.fr/personne-handicapee>).

- MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) :

Orientent les demandeurs d'emploi vers des dispositifs d'aides spécifiques et des services de soutien pour trouver un emploi adapté . Formulaire de demande (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R19993>).

2) Accompagnement personnalisé :

- CAP EMPLOI :

Offre un accompagnement personnalisé aux demandeurs d'emploi en situation de handicap, les aidant à élaborer un projet professionnel adapté, à améliorer leur employabilité, et à trouver des opportunités d'emploi compatibles avec leur handicap (<https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/service-public-de-l-emploi/article/cap-emploi>).

- France travail :

Propose des conseillers spécialisés dans l'accompagnement des travailleurs handicapés, pour optimiser leur recherche d'emploi et adapter les offres à leurs besoins spécifiques.

3) Accès prioritaire à certaines offres d'emploi :

- Obligations légales des employeurs :

Les employeurs ont l'obligation de réserver un certain pourcentage de postes aux travailleurs handicapés (6% pour les entreprises de plus de 20 salariés). Cette mesure donne un accès prioritaire aux demandeurs d'emploi reconnus RQTH pour certains postes (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F35536#:~:text=Tout%20d%C3%A9plier->).

[En%20quoi%20consiste%20l'obligation%20d'emploi%20de%20travailleurs%20handicap%C3%A9s, son%20effectif%20global%20d'agents . \).](#)

- Réseau des Référents Handicap (RRH) :

Vous pouvez bénéficier d'un accès privilégié à des réseaux professionnels qui facilitent l'accès à des offres d'emploi adaptées et à des ateliers de sensibilisation organisés par des entreprises engagées

(<https://www.activateurdeprogres.fr/landing-page/partenaires-activateurdeprogres>).

4) Formation et développement des compétences :

- AGEFIPH :

Propose des formations spécifiques pour améliorer les compétences des demandeurs d'emploi en situation de handicap, en lien avec les besoins du marché de l'emploi et les spécificités du handicap .

France travail :

Offre des formations dédiées aux demandeurs d'emploi en situation de handicap pour leur permettre de renforcer leurs qualifications et leur employabilité.

5) Aides à la mobilité et à l'accessibilité :

- AGEFIPH :

Offre des aides à la mobilité, y compris des financements pour l'aménagement de véhicules ou le remboursement des frais de transport, afin de faciliter l'accès à l'emploi pour les travailleurs handicapés (<https://www.agefiph.fr/services-et-aides-financieres>).

Inconvénients

1) Formalités administratives :

- Complexité des démarches :

La demande de RQTH est un processus administratif complexe, nécessitant de rassembler divers documents médicaux et de justifier l'impact du handicap sur la vie professionnelle.

- Temps de traitement :

Le traitement de la demande peut être long, ce qui peut retarder l'accès aux aides et services spécifiques disponibles pour les demandeurs d'emploi.

2) *Exigences de suivi et reporting :*

- Obligations de suivi :

Bénéficier de certaines aides de l'AGEFIPH ou de la MDPH peut entraîner des obligations supplémentaires de suivi, ce qui ajoute une charge administrative pour le demandeur d'emploi .

3) Limitation des aides disponibles :

- Fonds limités :

Bien que de nombreuses aides existent, elles sont souvent limitées en montant et peuvent ne pas suffire à couvrir tous les besoins ou les surcoûts liés à la recherche d'emploi et à l'intégration professionnelle des travailleurs handicapés.

Conclusion

Le statut RQTH offre des avantages considérables pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap, notamment en matière d'accompagnement personnalisé, d'accès à des aides financières, et de priorisation dans l'accès à l'emploi. Cependant, il comporte également des inconvénients, principalement liés aux formalités administratives, à la perception sociale, et aux obligations de suivi. Une bonne compréhension des services offerts par l'AGEFIPH, la MDPH, et d'autres partenaires, ainsi qu'une planification adaptée, sont cruciales pour tirer pleinement parti de ce statut.

